



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



POLÍTICAS SEGURAS



Objetivo

Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas



ODS Conexos:

ODS 10 Reducción de las desigualdades



Tipo de Iniciativa

Política empresarial
(transversal a
todos los centros
operativos)



Localización:

- Provincias: CABA, Córdoba

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los riesgos derivados de las actividades realizadas por EYA son identificados, evaluados y gestionados por un equipo de especialistas abocados específicamente a esta tarea, además brindan un soporte al resto de las áreas de trabajo en materia de independencia y ética.

Asimismo, todos los colaboradores de EYA deben firmar y ratificar anualmente el Código Global de Conducta, documento que fija los lineamientos a seguir en caso de problemas de ética. Además, el personal de la compañía tiene a su disposición "EYEthic", una línea de contacto disponible para poder informar de manera anónima conductas anti éticas, ilegales, que violen las normas profesionales o incongruentes con las políticas internas.

Finalmente, EYA cuenta con políticas internas para asegurar la transparencia y confiabilidad de los servicios. Entre ellas se incluyen:

- **Política Global anti-soborno:** orienta a cada colaborador sobre determinadas prácticas ilegales o poco éticas y prohíbe dar o recibir sobornos.
- **Prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo:** política local para prevenir el lavado de activos y la financiación del terrorismo en todas las líneas de negocio.
- **Política de Uso de información privilegiada:** Esta política fortalece la obligación profesional de no negociar con valores sirviéndose de información privilegiada y define los mecanismos de acción en caso de existir dudas.
- **Política Global de Independencia:** recoge los requisitos de independencia exigibles a la Firma y a sus colaboradores para el cumplimiento de las normas y leyes tanto internacionales como nacionales.
- **Política de Protección de Datos:** política global destinada a cumplir los requerimientos legales sobre la protección y privacidad de los datos de carácter personal, incluyendo los referentes al personal, clientes, proveedores y colaboradores.
- **Política de Retención de documentos:** para responder de forma eficiente a litigios, inspecciones, citaciones, etc. la Firma retiene todos los documentos relacionados con procesos de auditoría que contengan información de los clientes cumpliendo con la política interna.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

OTRAS

La barrera encontrada en esta iniciativa se asocia con la alta rotación del personal de EYA lo que implica un esfuerzo extra para poder difundir y capacitar de manera constante estas políticas, más la continua acreditación de las mismas al momento de realizar nuevos ingresos a los equipos que trabajan con los clientes.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

El indicador utilizado es el porcentaje de empleados que acreditan confirmación con las políticas internas de la Firma durante el FY25, el cual es de un 100%. Este indicador se ha mantenido invariable en base al año 2017.

Anexo

- **Reporte de Sostenibilidad 2024**

https://www.ey.com/es_ar/about-us/corporate-responsibility/reporte-de-sostenibilidad-2024





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025